
**Arbeitsbereich Kindertagesstätten**

Übersicht gesetzliche Bestimmungen für Kindertageseinrichtungen

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Gesetz/Verordnung****o.ä.** | **Welche Pflichten entstehen?** | **Wer ist verantwortlich?****Schnittstelle?** | **Turnus ?** | **erledigt** |
|  |  | **Unabhängig von der Organisation der Verantwortlich-keiten (nachfolgend) bleibt die Verantwortung beim Träger.Der Träger kann an die Einrichtungsleitung delegieren.** |  |  |
| **PERSÖNLICHKEIT DES KINDES** |  |  |  |  |
| **UN Kinderrechtskonvention****vom 20.11.1989**[**https://beck-online.beck.de/?vpath=bibdata/komm/SchmKoKRK\_1/KindRechteUeb/cont/SchmKoKRK.KindRechteUeb%2Ehtm**](https://beck-online.beck.de/?vpath=bibdata/komm/SchmKoKRK_1/KindRechteUeb/cont/SchmKoKRK.KindRechteUeb%2Ehtm) | u.a. Art.3: Vorrang des KindeswohlsArt. 28, 29 Recht auf Bildung, Persönlichkeitsbildung, Gleichberechtigung und gewaltfreie Erziehung Art. 12: Mitspracherechte Art.14, 27: Gewissens- und Religionsfreiheit und Pflicht das Kind dabei zu leiten, Recht auf spirituelle Entwicklung | „Die Vertragsstaaten“ |  |  |
| **UN Konvention für Menschen mit Behinderung** [**http://www.behindertenrechtskonvention.info/**](http://www.behindertenrechtskonvention.info/)**SGB IX** [**http://dejure.org/gesetze/SGB\_IX/1.html**](http://dejure.org/gesetze/SGB_IX/1.html)**HKJGB (§§ 23,32)** [**http://www.rv.hessenrecht.hessen.de/jportal/portal/t/3r1z/page/bshesprod.psml?pid=Dokumentanzeige&showdoccase=1&js\_peid=Trefferliste&fromdoctodoc=yes&doc.id=jlr-KJHGHErahmen&doc.part=X&doc.price=0.0**](http://www.rv.hessenrecht.hessen.de/jportal/portal/t/3r1z/page/bshesprod.psml?pid=Dokumentanzeige&showdoccase=1&js_peid=Trefferliste&fromdoctodoc=yes&doc.id=jlr-KJHGHErahmen&doc.part=X&doc.price=0.0)**Rahmenvereinbarung** **Maßnahmenpauschale Integrationsplatz**[**http://verwaltung.hessen.de/irj/HSM\_Internet?rid=HSM\_15/HSM\_Internet/sub/b37/b37209b4-3a80-f221-f3ef-ef97ccf4e69f,,22222222-2222-2222-2222-222222222222.htm**](http://verwaltung.hessen.de/irj/HSM_Internet?rid=HSM_15/HSM_Internet/sub/b37/b37209b4-3a80-f221-f3ef-ef97ccf4e69f,,22222222-2222-2222-2222-222222222222.htm)**Frankfurter Richtlinien** [**http://www.kita-basis.de/download/integration\_frankfurter\_richtlinien.doc**](http://www.kita-basis.de/download/integration_frankfurter_richtlinien.doc) | Beantragung der Maßnahmenpauschale Integrationsplatz und Umsetzung von Integrationsmaßnahmen Ergänzende Leitlinien Inklusion der Stadt Frankfurt | TrägerUmsetzung LeitungERV (Fachberatung) unterstützt | Bei Bedarf |  |
| **GG (Grundgesetz)****Artikel 1, Artikel 6**[**http://dejure.org/gesetze/GG/1.html**](http://dejure.org/gesetze/GG/1.html)[**http://dejure.org/gesetze/GG/6.html**](http://dejure.org/gesetze/GG/6.html) | Menschenwürde, Schutz durch die staatliche Gemeinschaft | Gesetzgebung, vollziehende Gewalt und Rechtsprechung |  |  |
| **BGB § 1626 ff.****(Bürgerliches Gesetzbuch)**[**http://dejure.org/gesetze/BGB/1626.html**](http://dejure.org/gesetze/BGB/1626.html) | Die wachsende Fähigkeit und das wachsende Bedürfnis des Kindes zu selbständigem verantwortungsbewusstem Handeln berücksichtigen | Leitung, Fachkräfte | laufend |  |
| **SGB VIII § 22** [**http://dejure.org/gesetze/SGB\_VIII/22.html**](http://dejure.org/gesetze/SGB_VIII/22.html) | Die Entwicklung des Kindes zu einer eigenverantwortlichen und gemeinschaftsfähigen Persönlichkeit fördern und die Erziehung und Bildung in der Familie unterstützen und ergänzen, | LeitungFachkräfte | laufend |  |
| **STAATLICHE REGELUNGEN** |  |  |  |  |
| **SGB VIII**[**http://dejure.org/gesetze/SGB\_VIII/1.html**](http://dejure.org/gesetze/SGB_VIII/1.html) | Erziehung, Bildung und BetreuungAusführungen im Hessischen BEP | Träger und Leitung | laufend |  |
| **SGB VIII § 45** [**http://dejure.org/gesetze/SGB\_VIII/45.html**](http://dejure.org/gesetze/SGB_VIII/45.html)**§ 25 f. HKJGB** [**http://www.rv.hessenrecht.hessen.de/jportal/portal/t/gez/page/bshesprod.psml/action/portlets.jw.MainAction?p1=t&eventSubmit\_doNavigate=searchInSubtreeTOC&showdoccase=1&doc.hl=0&doc.id=jlr-KJHGHEV5P25&doc.part=S&toc.poskey=#focuspoint**](http://www.rv.hessenrecht.hessen.de/jportal/portal/t/gez/page/bshesprod.psml/action/portlets.jw.MainAction?p1=t&eventSubmit_doNavigate=searchInSubtreeTOC&showdoccase=1&doc.hl=0&doc.id=jlr-KJHGHEV5P25&doc.part=S&toc.poskey=#focuspoint) | Erlaubnis für den Betrieb einer EinrichtungGgf. erneut beantragen | TrägerERV unterstützt | Bei Eröffnung, Erweiterung und/oder Umbau |  |
| **SGB VIII §§ 8a, 72 a** [**http://dejure.org/gesetze/SGB\_VIII/8a.html**](http://dejure.org/gesetze/SGB_VIII/8a.html)[**http://dejure.org/gesetze/SGB\_VIII/72a.html**](http://dejure.org/gesetze/SGB_VIII/72a.html)[**www.kita-schutzkonzept.de**](http://www.kita-schutzkonzept.de)**HKJGB §§ 15, 48 ff.** [**http://www.rv.hessenrecht.hessen.de/jportal/portal/t/gnq/page/bshesprod.psml/action/portlets.jw.MainAction?p1=i&eventSubmit\_doNavigate=searchInSubtreeTOC&showdoccase=1&doc.hl=0&doc.id=jlr-KJHGHEpP15&doc.part=S&toc.poskey=#focuspoint**](http://www.rv.hessenrecht.hessen.de/jportal/portal/t/gnq/page/bshesprod.psml/action/portlets.jw.MainAction?p1=i&eventSubmit_doNavigate=searchInSubtreeTOC&showdoccase=1&doc.hl=0&doc.id=jlr-KJHGHEpP15&doc.part=S&toc.poskey=#focuspoint)[**http://www.rv.hessenrecht.hessen.de/jportal/portal/t/gpl/page/bshesprod.psml/action/portlets.jw.MainAction?p1=1v&eventSubmit\_doNavigate=searchInSubtreeTOC&showdoccase=1&doc.hl=0&doc.id=jlr-KJHGHEV5P48&doc.part=S&toc.poskey=#focuspoint**](http://www.rv.hessenrecht.hessen.de/jportal/portal/t/gpl/page/bshesprod.psml/action/portlets.jw.MainAction?p1=1v&eventSubmit_doNavigate=searchInSubtreeTOC&showdoccase=1&doc.hl=0&doc.id=jlr-KJHGHEV5P48&doc.part=S&toc.poskey=#focuspoint) | Kinderschutz – ERV Schutzkonzept kennen und anwendenDas mit der Stadt Frankfurt vereinbarte Schutzkonzept haben alle Träger unterschreiben.Schulung der Mitarbeitenden (Umfang Ermessenssache) Empfehlung: Teamschulung oder schrittweise Schulung aller Mitarbeitenden, Auffrischung nach 5 Jahren) | TrägerERV unterstützt | 5 Jahre |  |
| **HKJGB (Hess .Kinder- und Jugendhilfegesetzbuch)****incl. Hessisches Kinderförderungsgesetz KIFÖG (ab 1.1.2014, Übergangsfristen)** [**http://www.rv.hessenrecht.hessen.de/jportal/portal/t/gu7/page/bshesprod.psml?pid=Dokumentanzeige&showdoccase=1&js\_peid=Trefferliste&fromdoctodoc=yes&doc.id=jlr-KJHGHEpG1&doc.part=X&doc.price=0.0&doc.hl=0#focuspoint**](http://www.rv.hessenrecht.hessen.de/jportal/portal/t/gu7/page/bshesprod.psml?pid=Dokumentanzeige&showdoccase=1&js_peid=Trefferliste&fromdoctodoc=yes&doc.id=jlr-KJHGHEpG1&doc.part=X&doc.price=0.0&doc.hl=0#focuspoint) | Rahmenbedingungen, (Förderung, Fachkräfte, personeller Mindestbedarf, Gruppengröße u.a.) |  |  |  |
| **Verordnung zur Neuregelung der Mindestvoraussetzungen in Tageseinrichtungen für Kinder („MiVo“)****Ab 1.1.2014 (mit Übergangsregelungen):****HKJGB §§ 25a-25d** [**http://www.rv.hessenrecht.hessen.de/jportal/portal/t/h8k/page/bshesprod.psml/action/portlets.jw.MainAction?p1=u&eventSubmit\_doNavigate=searchInSubtreeTOC&showdoccase=1&doc.hl=0&doc.id=jlr-KJHGHEV5P25a&doc.part=S&toc.poskey=#focuspoint**](http://www.rv.hessenrecht.hessen.de/jportal/portal/t/h8k/page/bshesprod.psml/action/portlets.jw.MainAction?p1=u&eventSubmit_doNavigate=searchInSubtreeTOC&showdoccase=1&doc.hl=0&doc.id=jlr-KJHGHEV5P25a&doc.part=S&toc.poskey=#focuspoint)[**http://www.rv.hessenrecht.hessen.de/jportal/portal/t/h8s/page/bshesprod.psml/action/portlets.jw.MainAction?p1=v&eventSubmit\_doNavigate=searchInSubtreeTOC&showdoccase=1&doc.hl=0&doc.id=jlr-KJHGHEV5P25b&doc.part=S&toc.poskey=#focuspoint**](http://www.rv.hessenrecht.hessen.de/jportal/portal/t/h8s/page/bshesprod.psml/action/portlets.jw.MainAction?p1=v&eventSubmit_doNavigate=searchInSubtreeTOC&showdoccase=1&doc.hl=0&doc.id=jlr-KJHGHEV5P25b&doc.part=S&toc.poskey=#focuspoint)[**http://www.rv.hessenrecht.hessen.de/jportal/portal/t/h9p/page/bshesprod.psml/action/portlets.jw.MainAction?p1=w&eventSubmit\_doNavigate=searchInSubtreeTOC&showdoccase=1&doc.hl=0&doc.id=jlr-KJHGHEV5P25c&doc.part=S&toc.poskey=#focuspoint**](http://www.rv.hessenrecht.hessen.de/jportal/portal/t/h9p/page/bshesprod.psml/action/portlets.jw.MainAction?p1=w&eventSubmit_doNavigate=searchInSubtreeTOC&showdoccase=1&doc.hl=0&doc.id=jlr-KJHGHEV5P25c&doc.part=S&toc.poskey=#focuspoint)[**http://www.rv.hessenrecht.hessen.de/jportal/portal/t/hgy/page/bshesprod.psml/action/portlets.jw.MainAction?p1=x&eventSubmit\_doNavigate=searchInSubtreeTOC&showdoccase=1&doc.hl=0&doc.id=jlr-KJHGHEV5P25d&doc.part=S&toc.poskey=#focuspoint**](http://www.rv.hessenrecht.hessen.de/jportal/portal/t/hgy/page/bshesprod.psml/action/portlets.jw.MainAction?p1=x&eventSubmit_doNavigate=searchInSubtreeTOC&showdoccase=1&doc.hl=0&doc.id=jlr-KJHGHEV5P25d&doc.part=S&toc.poskey=#focuspoint) | * Fachkräfte
* Gruppengröße
 | Trägerunterstützt vom ERV, (Arbeitsbereich Kitas) | laufendund bei Bedarf |  |
| **Schriftliche Finanzierungsvereinbarung mit Stadt Frankfurt (§ 77 SGB VIII)** [**http://dejure.org/gesetze/SGB\_VIII/77.html**](http://dejure.org/gesetze/SGB_VIII/77.html)**§ 99 SGB VIII** [**http://dejure.org/gesetze/SGB\_VIII/99.html**](http://dejure.org/gesetze/SGB_VIII/99.html) | Belegung und statistische Meldung | Leitung an DW (Controlling)  | Monatlich an DW (Controlling) melden  |  |
| **Aufnahmeverfahren der Stadt Frankfurt** [**http://www.frankfurt.de/sixcms/detail.php?id=2773&\_ffmpar[\_id\_inhalt]=20799**](http://www.frankfurt.de/sixcms/detail.php?id=2773&_ffmpar%5b_id_inhalt%5d=20799) | Verfahren für U 3 und Ü 3 gemäß den Anforderungen der Stadt Frankfurt umsetzen | Leitung | Zeitpunkt unter www.kita-basis.de |  |
| **Urhebergesetz (UrhG)****§ 53**[**http://www.gesetze-im-internet.de/urhg/\_\_53.html**](http://www.gesetze-im-internet.de/urhg/__53.html)**§ 52****http://www.gesetze-im-internet.de/urhg/\_\_52.html** | Wiedergabe eines musikalischen Werkes grds. GEMA-pflichtig, Ausnahmen in § 52 und für GemeindeveranstaltungenKopieren von Musiknoten oder jüngeren Werken verboten. Eventuell Lizenz bei GEMA beantragen (500 Kopien kosten ca. 56 €)  | Träger und Leitung | anlassbezogen |  |
| **KIRCHLICHE REGELUNGEN** |  |  |  |  |
| **VVO****(Verwaltungsverordnung über die personelle und finanzielle Ausstattung …)** [**http://www.kirchenrecht-ekhn.de/showdocument/id/18853**](http://www.kirchenrecht-ekhn.de/showdocument/id/18853) | Rahmenbedingungen des Betriebes:* Stellenbemessung
* Gruppengröße
* Anwesenheit, Vertretungen und Freistellung Leitung
* Qualitätsentwicklung

(Frankfurter Besserstellungen sind hiervon unberührt) | Trägerunterstützt vom ERV | laufend |  |
| **DSG-EKD****Datenschutzgesetz der Kirche(n)** [**http://www.kirchenrecht-ekd.de/showdocument/id/25764/orga\_id/EKD/search/datenschutzgesetz**](http://www.kirchenrecht-ekd.de/showdocument/id/25764/orga_id/EKD/search/datenschutzgesetz) | Datenschutz gewährleistenDen Einzelnen davor schützen, dass er durch den Umgang mit seinen personenbezogenen Daten in seinem Persönlichkeitsrecht beeinträchtigt wird. | Träger und Leitung | laufend |  |
| **Schriftgutordnung EKHN**[**http://www.kirchenrecht-ekhn.de/showdocument/id/19051**](http://www.kirchenrecht-ekhn.de/showdocument/id/19051) | Aufbewahrungsfristen für UnterlagenIn QM Handbuch Kapitel 3 ausführlich beschrieben | Träger und Leitung | jährlich |  |
| **KHO-EKHN****Kirchliche Haushaltsordnung** [**http://www.kirchenrecht-ekhn.de/showdocument/id/19005/orga\_id/EKHN/search/KHO**](http://www.kirchenrecht-ekhn.de/showdocument/id/19005/orga_id/EKHN/search/KHO) | Verbuchung nach Gliederungsplan und GruppierungsplanHandkassenführung | Träger und Leitung unterstützt vom ERV | laufend |  |
| **SCHUTZ DER KINDER** |  |  |  |  |
| **Bundeskinderschutzgesetz****§§ 8a, 45, 72a SGB VIII** [**http://dejure.org/gesetze/SGB\_VIII/8a.html**](http://dejure.org/gesetze/SGB_VIII/8a.html)[**http://dejure.org/gesetze/SGB\_VIII/45.html**](http://dejure.org/gesetze/SGB_VIII/45.html)[**http://dejure.org/gesetze/SGB\_VIII/72a.html**](http://dejure.org/gesetze/SGB_VIII/72a.html) | Erweitertes FührungszeugnisPartizipationsformen und BeschwerdemanagementQualitätsentwicklung und -sicherung | Träger verantwortlichErneute Aufforderung durch PATrägerUmsetzung Leitung | Bei Einstellung und alle 5 JahreLaufendlaufend |  |
| **BGB****§§ 823 ff. (Schadensersatzpflicht)****§ 832 Haftung bei Aufsichtspflichtverl.**[**http://dejure.org/gesetze/BGB/823.html**](http://dejure.org/gesetze/BGB/823.html)**http://dejure.org/gesetze/BGB/832.html** | AufsichtspflichtHaftung der Aufsichtspflichtigen bei rechtswidriger, schuldhafter Verletzung der Pflicht; aber:„Das Maß der gebotenen Aufsicht bestimmt sich nach Alter, Eigenart und Charakter des Kindes sowie danach, was den Aufsichtspflichtigen in ihren jeweiligen Verhältnissen zugemutet werden kann. Entscheidend ist, was verständige Aufsichtspflichtige nach vernünftigen Anforderungen unternehmen müssen, um die Schädigung zu verhindern.“ (Bundesgerichtshof seit 2009) | Trägerdelegiert an Leitungdelegiert an Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter | laufend |  |
| **Kunsturhebergesetz (KUG)** [**http://dejure.org/gesetze/KunstUrhG/22.html**](http://dejure.org/gesetze/KunstUrhG/22.html)**(= Einschränkung der Verbreitung)****Allgemeines Persönlichkeitsrechts** **(=Einschränkung des Fotografiert Werdens)**  | Recht am eigenen Bild (wahrgenommen von den Personensorgeberechtigten)Schutz vor Weitergabe internSchutz vor Weitergabe bei Veröffentlichungen | Leitung | Jährlich (neue Eltern)Bei geplanten Veröffentlichungen |  |
| **BGB****§§ 1626 ff.** [**http://dejure.org/gesetze/BGB/1626.htm**](http://dejure.org/gesetze/BGB/1626.html)**§ 1687**[**http://www.gesetze-im-internet.de/bgb/\_\_1687.html**](http://www.gesetze-im-internet.de/bgb/__1687.html) | Sorgerecht, Umgangsrecht, Abholregelungen„Der Elternteil, bei dem sich das Kind … gewöhnlich aufhält, hat die Befugnis zur alleinigen Entscheidung in Angelegenheiten des täglichen Lebens regelt das Elternteil, bei dem das Kind wohnt.„Entscheidungen in Angelegenheiten des täglichen Lebens sind in der Regel solche, die häufig vorkommen und die keine schwer abzuändernden Auswirkungen auf die Entwicklung des Kindes haben.“ | Leitung unterweist die Mitarbeiterinnen zur Abholregelung | laufend |  |
| **HYGIENE, GESUNDHEIT** |  |  |  |  |
| **IfSG (Infektionsschutzgesetz)****§36** [**http://www.gesetze-im-internet.de/ifsg/\_\_36.html**](http://www.gesetze-im-internet.de/ifsg/__36.html) | Risikoanalyse und geeignete Maßnahmen zum Infektionsschutz ergreifenHygieneplan erstellen | Träger verantwortlich,kann an Leitung delegiert werden | Bei InbetriebnahmeJährliche Überprüfung |  |
| **IfSG****§§ 34,35**[**http://www.gesetze-im-internet.de/ifsg/\_\_34.html**](http://www.gesetze-im-internet.de/ifsg/__34.html)[**http://www.gesetze-im-internet.de/ifsg/\_\_35.html**](http://www.gesetze-im-internet.de/ifsg/__35.html) | Unterweisung, wie mit meldepflichtigen Infektions-krankheiten in der Kita umzugehen istSchulungen Infektionsschutz | Trägerdelegiert an Leitung | Belehrung neuer Mitarbeiter vor Aufnahme der TätigkeitAuffrischung alle 2 Jahre |  |
| **§ 34 Abs. 5**[**http://www.gesetze-im-internet.de/ifsg/\_\_34.html**](http://www.gesetze-im-internet.de/ifsg/__34.html) | Belehrung der Eltern, bei welchen Infektionskrankheiten des Kindes oder von Familienangehörigen Kita-Verbot besteht (s. Einlageblatt in der „Ordnung …“) |  | Vor Aufnahme des Kindes |  |
| **Hessisches Gesetz zur Verbesserung des Gesundheitsschutzes der Kinder** <http://www.dijuf.de/tl_files/downloads/2010/archiv_bund_laender/KindergesundheitsschutzG_Hessen.pdf> | § 2 ist die Rechtsgrundlage für eine geforderte ärztliche Bescheinigung und Angabe zu (Nicht)Impfungen | ElternLeitung (Aufnahmevertrag) |  |  |
| **§ 42 IfSG**[**http://www.gesetze-im-internet.de/ifsg/\_\_42.html**](http://www.gesetze-im-internet.de/ifsg/__42.html)[**http://www.gesetze-im-internet.de/ifsg/\_\_43.html**](http://www.gesetze-im-internet.de/ifsg/__43.html) | Belehrung, dass bei den in § 42 genannten Fällen nicht mit Lebensmitteln in der Kita gearbeitet werden darf | Leitung | Erstbelehrung im Amt für GesundheitAuffrischung alle 2 Jahre durch die Leitung |  |
| **LMHV (Lebensmittelhygieneverordnung)** [**http://www.gesetze-im-internet.de/lmhv\_2007/**](http://www.gesetze-im-internet.de/lmhv_2007/) | HACCPUmsetzung und Dokumentation | Träger delegiert an Leitung | Alle 2 Jahre |  |
| **Trinkwasserverordnung**[**http://www.gesetze-im-internet.de/bundesrecht/trinkwv\_2001/gesamt.pdf**](http://www.gesetze-im-internet.de/bundesrecht/trinkwv_2001/gesamt.pdf) | Trinkwasserkontrolle – ist bei Erteilung der Betriebsgenehmigung durch Gesundheitsamt geprüftRegelmäßige Kontrollen Nur wenn Duschen vorhanden sind und der Warmwasserspeicher > 400 Liter ist | Trägerdurch Vermieter (Inhaber der Trinkwasserinstallation) | Bei Inbetriebnahmejährlich |  |
| **Zusatzstoffe Zulassungsverordnung (ZZulV)**[**http://www.gesetze-im-internet.de/zzulv\_1998/\_\_9.html**](http://www.gesetze-im-internet.de/zzulv_1998/__9.html) | Kennzeichnung der Zusatzstoffe im Speiseplan | Hauswirtschafterin/Köchin | laufend |  |
| **Lebensmittelinformationsverordnung****(LMIV)**[**http://www.lebensmittelklarheit.de/informationen/die-neue-lebensmittelinformationsverordnung**](http://www.lebensmittelklarheit.de/informationen/die-neue-lebensmittelinformationsverordnung) | Kennzeichnung der häufigsten Allergene | Hauswirtschafterin / Köchin | laufend |  |
| **ARBEITSSCHUTZ** |  |  |  |  |
| **BioStoffV (Biostoffverordnung)****§ 14** [**http://vorschriften.bghw.de/gv/biostoffv/14.htm**](http://vorschriften.bghw.de/gv/biostoffv/14.htm) | Arbeitsmedizinische Unterweisung bzgl. des Umgangs mit biologischen Arbeitsstoffen, z.B. Infektionsgefahr beim Wickeln, Desinfektion, Schutzkleidung, Handschuhe … | Leitung | Bei Arbeitsaufnahme JährlichVor Arbeitsbeginn |  |
| **Verordnung zur arbeitsmedizinischen Vorsorge (ArbMedVV) § 4 i.V.m. § 12 BioStoffV**[**http://www.vbg.de/apl/gv/biostoffv/12.htm**](http://www.vbg.de/apl/gv/biostoffv/12.htm)[**http://www.gesetze-im-internet.de/arbmedvv/\_\_4.html**](http://www.gesetze-im-internet.de/arbmedvv/__4.html) **(Arbeitsmedizinische Vorsorge)****§ 7 Abs. 1 KDO****§ 7 Abs. 2 KDO** [**http://www.kirchenrecht-ekhn.de/showdocument/id/28208#s52770004**](http://www.kirchenrecht-ekhn.de/showdocument/id/28208#s52770004) | Einstellungsuntersuchung (beim B.A.D.)Pflichtuntersuchung vor der EinstellungAnlassbezogen zur Leistungsfähigkeit | TrägerTräger |  |  |
| **Arbeitsschutzgesetz (ArbSchG)****§§ 3-17, 20**[**http://www.gesetze-im-internet.de/arbschg/**](http://www.gesetze-im-internet.de/arbschg/)**DGUV Vorschrift 1 (Grundsätze der Prävention)**[**http://publikationen.dguv.de/dguv/pdf/10002/1.pdf**](http://publikationen.dguv.de/dguv/pdf/10002/1.pdf)**DGUV Vorschrift 2 (Betriebsärzte und Fachkräfte für Arbeitssicherheit)**[**http://publikationen.dguv.de/dguv/pdf/10002/v2-bghw.pdf**](http://publikationen.dguv.de/dguv/pdf/10002/v2-bghw.pdf) | Maßnahmen zum ArbeitsschutzGefährdungsbeurteilungUnterweisungBestellung einer Sicherheitsbeauftragten Aushang zur sicherheitstechnischen Betreuung | TrägerOrtskräfte der EKHN für Arbeits-sicherheit (=Sicherheitsfach kraft ) Betriebsarzt B.A.D | StändigUnverzüglichRegelmäßig alle2 Jahre |  |
| **§ 10 ArbSchG** [**http://www.gesetze-im-internet.de/arbschg/\_\_10.html**](http://www.gesetze-im-internet.de/arbschg/__10.html)**§ 22 DGUV Vorschrift 1** [**http://publikationen.dguv.de/dguv/pdf/10002/1.pdf**](http://publikationen.dguv.de/dguv/pdf/10002/1.pdf) | Notfallmaßnahmen vorbereiten die zur Ersten Hilfe, Brandbekämpfung und Evakuierung erforderlich sind.UnterweisungBrandschutzkonzept, Alarmplan, Brandschutzübung | TrägerSicherheitsbeauf-tragter DW unterstützt | 1 x aufstellenJährlich prüfen und unterweisenAlle 2 J. üben |  |
| **GUV-V S2; BG-GUV-SR S2;****GUV-SI 8017**[**http://publikationen.dguv.de/dguv/pdf/10002/v-s2.pdf**](http://publikationen.dguv.de/dguv/pdf/10002/v-s2.pdf)[**http://publikationen.dguv.de/dguv/pdf/10002/sr-s2.pdf**](http://publikationen.dguv.de/dguv/pdf/10002/sr-s2.pdf)[**http://www.sichere-schule.de/\_docs/pdf/guv-si\_8017.pdf**](http://www.sichere-schule.de/_docs/pdf/guv-si_8017.pdf) | Sicherheitsbegehung des Außengeländes, SpielgeräteSichtkontrolleFunktionskontrolle | Träger verantwortlichZentral beauftragt für gemeindliche Kitas durch Bauabteilung  | Jährlichtäglich/wöchentli.Alle 3 Monate  |  |
| **BGV A3 Unfallverhütungsvorschrift** [**http://www.bauordnungen.de/BGV-A3.pdf**](http://www.bauordnungen.de/BGV-A3.pdf)**BGI/GUV.I 5190** [**http://publikationen.dguv.de/dguv/pdf/10002/i-5190.pdf**](http://publikationen.dguv.de/dguv/pdf/10002/i-5190.pdf) | E-Check(Elektrische Sicherheit ortsfester und ortsveränderlicher elektrischer Betriebsmittel) | Träger verantwortlichVom ERV zentral beauftragt | Alle 2 Jahre |  |
| **DGUV Vorschrift 1 (Grundsätze der Prävention)** [**http://publikationen.dguv.de/dguv/pdf/10002/1.pdf**](http://publikationen.dguv.de/dguv/pdf/10002/1.pdf)**GUV-SI 8464** [**http://www.kita-bildungsserver.de/downloads/download-starten/?did=391**](http://www.kita-bildungsserver.de/downloads/download-starten/?did=391) | Ersthelfer (1 pro Gruppe) müssen vorgehalten werden(Wiederholungs-SchulungVerantwortlich für Verbandsakten und VerbandsbuchAushang „Anleitung zur Ersten Hilfe“ Bestellung von Sicherheitsbeauftragten u.v.m.Erste Hilfe in Kitas (Handreichung) | TrägerLeitung setzt umLeitungLeitung | Alle 2 Jahre |  |
| **„DGUV Vorschrift 2“****(s.** [**http://www.bad-gmbh.de/lp/dguv\_v2/?gclid=CKDZysLck7sCFQlb3god\_lwAjg**](http://www.bad-gmbh.de/lp/dguv_v2/?gclid=CKDZysLck7sCFQlb3god_lwAjg) **)** | ArbeitssicherheitsbegehungenDurch Fachkraft für Arbeitssicherheit, B.A.D. und Sicherheitsbeauftragte | Träger  | jährlich 3 Stunden pro 10 Vollzeitkräfte |  |
| **§ 22 SGB VII** [**http://www.gesetze-im-internet.de/sgb\_7/\_\_22.html**](http://www.gesetze-im-internet.de/sgb_7/__22.html)**§ 20 GUV-V A1** [**http://publikationen.dguv.de/dguv/pdf/10002/1.pdf**](http://publikationen.dguv.de/dguv/pdf/10002/1.pdf) | Eine Sicherheitsbeauftragte in jeder Kita (Einrichtung) muss bestellt werdenSicherheitsbegehungen müssen durchgeführt werden | TrägerLeitungSicherheitsbeauftragte | Regelmäßig(Woche, Monat, Quartal) |  |
| **§§6, 8 GefStoffV (Gefahrstoffverordnung)**[**http://www.gesetze-im-internet.de/gefstoffv\_2010/\_\_6.html**](http://www.gesetze-im-internet.de/gefstoffv_2010/__6.html)[**http://www.gesetze-im-internet.de/gefstoffv\_2010/\_\_8.html**](http://www.gesetze-im-internet.de/gefstoffv_2010/__8.html)[**http://www.vkm-baden.de/infothek/zeitmanagement.pdf**](http://www.vkm-baden.de/infothek/zeitmanagement.pdf)**(S.15-18) - zu den Schutzstufen**[**http://www.schulministerium.nrw.de/docs/LehrkraftNRW/Arbeits-und-Gesundheitsschutz/Broschuere\_der\_UK\_Sachsen.pdf**](http://www.schulministerium.nrw.de/docs/LehrkraftNRW/Arbeits-und-Gesundheitsschutz/Broschuere_der_UK_Sachsen.pdf) | Da „insgesamt nur eine geringe Gefährdung“ , reichen allgemeine Schutzmaßnahmen aus Schutzstufen | Träger | Bei Aufnahme einer Tätigkeit |  |
| **Aushangpflichtige Gesetze****In 7 Schutzgesetzen ist die Aushangpflicht normiert. Außerdem Unfallverhütungsvorschriften und Dienstvereinbarungen** | AushangSiehe auch E-Mail der Öffentlichkeitsarbeit des ERV am 22. Juli 2014 an alle Träger | TrägerLeitungDie Auflistung zum Aushang kann vom DW zur Verfügung gestellt werden. | jährlich |  |
| **Jugendarbeitsschutzgesetz**[**http://www.gesetze-im-internet.de/jarbschg/**](http://www.gesetze-im-internet.de/jarbschg/) | Für jugendliche Mitarbeiter (ab 15 Jahren)z.B. max. 8,5 Arbeitsstunden am Tag und 60 Min. Pause | Leitung |  |  |
| **SGB VII Gesetzliche Unfallversicherung** [**http://www.gesetze-im-internet.de/sgb\_7/**](http://www.gesetze-im-internet.de/sgb_7/) | Alle Aktivitäten der Kita sind unfallversichert (Personenschaden ohne Schmerzensgeld), auch Wegeunfälle und beauftragte Eltern | Unfallmeldungen an ERV (Tel. 2165-1371) | anlassbezogen |  |
| **ARBEITSRECHT** |  |  |  |  |
| **KDO** [**http://www.kirchenrecht-ekhn.de/showdocument/id/20497/orga\_id/EKHN/search/KDO**](http://www.kirchenrecht-ekhn.de/showdocument/id/20497/orga_id/EKHN/search/KDO) | Rahmenbedingungen des Dienstes * Loyalitätspflichten (§ 4)
* Schweigepflicht (§ 5)
* Einstellungsuntersuchung (§ 7)
* Arbeitszeit, Dienstort, Vergütung, Urlaub, Krankheit und Kündigung
 | Träger und Dienstnehmer | Verpflichtung bei Einstellung (§ 6) durch Träger bzw. Personalverantwortliche |  |
| **BGB** **§§ 611-630** [**http://dejure.org/gesetze/BGB/611.html**](http://dejure.org/gesetze/BGB/611.html) | Dienstvertrag | Träger | anlassbezogen |  |
| **Personalförderungsgesetz (PFördG)**[**http://www.kirchenrecht-ekhn.de/showdocument/id/18998**](http://www.kirchenrecht-ekhn.de/showdocument/id/18998)**Personalförderungsverordnung (PFördVO)****Amtsblatt 2008 Nr.3 Seite 119**  | Fortbildung, Supervision, Schulungen, Kostenbeteiligung | Trägerdelegiert an Leitung | jährlich |  |
| **Dienstvereinbarungen****(im ERV)** | Insbesondere Mitarbeiterinnengespräche | Leiterin, wenn- geschult,- bei MAV angezeigt- MA einverstanden | jährlich |  |
| **§§ 1,12 AGG****(Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz)**[**http://www.gesetze-im-internet.de/agg/\_\_1.html**](http://www.gesetze-im-internet.de/agg/__1.html)[**http://www.gesetze-im-internet.de/agg/\_\_12.html**](http://www.gesetze-im-internet.de/agg/__12.html) | BelehrungMaßnahmen zum Schutz vor Benachteiligung wegen eines in § v1 genannten Grundes | PA ERVLeitung | Bei EinstellungJährlich In Dienstbespr. |  |
| **SGB IX § 84 Abs.2****Betriebliches Eingliederungsmanagement****(BEM)** [**http://www.gesetze-im-internet.de/sgb\_9/\_\_84.html**](http://www.gesetze-im-internet.de/sgb_9/__84.html) | Greift ab 6 Wochen AU im KalenderjahrTeilzeitreglungen ermöglichenArbeitsplatzergonomische Veränderungen initiieren<http://www.frankfurt-evangelisch.de/betriebliches-eingliederungsmanagement-bem.html>  | PA, MAV, Träger, jeweilige Mitarbeiterin und gesamte Kita, | Bei EinstellungJährlich In Dienstbespr. |  |
| **TzBfG****(Teilzeit- und Befristungsgesetz)**[**http://www.gesetze-im-internet.de/tzbfg/**](http://www.gesetze-im-internet.de/tzbfg/) | Anspruch auf Teilzeittätigkeit weitgehend nach Belieben der Mitarbeiterin, Information über freiwerdende TZ-Stellen, Bevorzugung bei neuen VZ-Stellen | Träger Leitung | Bei EinstellungJährlich In Dienstbespr. |  |
| **MAVG****(Mitarbeitervertretungsgesetz)**[**http://www.kirchenrecht-ekhn.de/showdocument/id/20487**](http://www.kirchenrecht-ekhn.de/showdocument/id/20487) | Mitbestimmungsrechte in personellen, sozialen und organisatorischen Angelegenheiten (§§ 36-38)  | TrägerLeitung | Bei EinstellungJährlich In Dienstbespr. |  |
| **Einstellungsgesetz (EinstG)****(Kirchengesetz über das Erfordernis der Kirchenzugehörigkeit …)** [**http://www.kirchenrecht-ekhn.de/showdocument/id/20485**](http://www.kirchenrecht-ekhn.de/showdocument/id/20485) | Verfahren bei Personen ohne Kirchenzugehörigkeit  | Leiter des Arbeitsbereichs Kindertagesstätten(DW) | Bei Einstellung |  |
| **Mutterschutzgesetz( MuSchG)**[**http://www.gesetze-im-internet.de/muschg/**](http://www.gesetze-im-internet.de/muschg/)**Verordnung zum Schutze der Mütter am Arbeitsplatz**[**http://www.pc-gehalt.de/Web-Gesetze/mutterschutzverordnung/**](http://www.pc-gehalt.de/Web-Gesetze/mutterschutzverordnung/) | Sofortige Freistellung und zum Betriebsarzt (B.A.D.)Beschäftigungsverbote (generell und individuell) ggfls. umsetzenSchutzvorschriften einhalten**Infobroschüren:**Rechte der (werdenden) Mutter: <http://www.frankfurt-evangelisch.de/tl_files/images/content/downloads/Gesetze_Mutterschutz.pdf> Information zu Anträgen, Elternzeit etc.: <http://www.frankfurt-evangelisch.de/tl_files/images/content/downloads/Leitfaden_Eltern%202010.pdf>  | Leitung | Bei EinstellungJährlich In Dienstbespr. |  |
| **APrO****(Ausbildungs- und Praktikantenordnung)**[**http://www.kirchenrecht-ekhn.de/showdocument/id/18934/orga\_id/EKHN/search/APrO#s54030004**](http://www.kirchenrecht-ekhn.de/showdocument/id/18934/orga_id/EKHN/search/APrO#s54030004)[**http://www.kirchenrecht-ekhn.de/showdocument/id/18934/orga\_id/EKHN/search/APrO#s54040004**](http://www.kirchenrecht-ekhn.de/showdocument/id/18934/orga_id/EKHN/search/APrO#s54040004) | Für Berufspraktikanten (§ 3) und sonstige Praktikanten (§§ 4-7)Sonderregelungen ergänzend zur KDO | TrägerLeitung | Bei Einstellung |  |